

제189회 한림원탁토론회

외국인 연구인력 지원 및 개선방안

일시 : 2021년 6월 30일(수), 15:00

(한국과학기술한림원 유튜브 채널에서 실시간 생중계)



초대의 말씀

우수한 외국인 연구인력의 성공적 확보·지원·활용은 연구성과의 과학적 영향력을 높이는데 기여할 수 있으며 특히 저출산과 고령화로 야기되는 이공계 인력 부족 등의 문제에도 해결책이 될 수 있습니다. 그러나 우리나라의 외국인 이공계 전문인력은 전체 체류 외국인의 지속적인 증가에도 불구하고 2016년 이후 감소추세에 있으며 이공계 외국인 대학원생의 학위 취득 후 국내 과학기술 인력으로의 편입 또한 저조합니다.

이에 한국과학기술한림원에서는 외국인 연구자들이 한국에서 연구활동을 하면서 겪는 전반적인 어려움을 청취하고 우수한 인력을 국내 과학기술계로 유입할 수 있는 방안을 도출해보고자 합니다. 바쁘시겠지만 우리나라 과학기술의 굳건한 기반을 마련하는 자리에 함께 해주시기 바랍니다.

2021년 6월
한국과학기술한림원

한림원탁토론회는 국가 과학기술의 장기적인 비전과 발전전략을 마련하고 국가사회 현안문제에 대한 과학기술적 접근 및 해결방안을 도출하기 위해 개최되고 있습니다.

사회 : 박경렬 KAIST 과학기술정책대학원 교수

시간	구분	내용
15:00~15:05 (5분)	개 회	개 회 사 : 한민구 한국과학기술한림원 원장
15:05~15:20 (15분)	주제발표 1	국내의 외국인 연구자 및 지원 현황 이한진 한국연구재단 국책사업기획실 수석연구위원
15:20~15:35 (15분)	주제발표 2	우수유학생 유치를 통한 전문인력 육성방안 이동현 전북대학교 화학과 교수
15:35~15:50 (15분)	주제발표 3	제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안 버나드 에거 서울대학교 컴퓨터공학부 교수 (국제협력본부 부분부장)
15:50~16:20 (30분)	지정 토론	
	좌 장 토론자	문애리 한국연구재단 국책연구본부장 김덕준 성균관대학교 화학공학/고분자공학부 교수 오동고 프란시스 POSTECH 박사후연구원 김진형 교육부 교육국제화담당관
16:20~17:00 (40분)	자유토론	
17:00	폐 회	

※ 본 토론회에서 논의된 내용은 한국과학기술한림원의 공식적인 의견이 아님을 알려드립니다.

사회자 및 좌장 약력

사회



박경렬

KAIST 과학기술정책대학원 교수

- KAIST 경영공학부 겸임교수
- 前 런던정치경제대학 정보시스템학과 펠로우
- 前 세계은행 이노베이션랩 전문관

좌장



문애리

한국연구재단 국책연구본부장

- 덕성여자대학교 약학대학 교수
- 前 국가과학기술자문회의 심의회의 기초기반위원장
- 前 대한약학회 회장

발표자 약력

주제발표자



이한진

한국연구재단 국책사업기획실 수석연구위원

- 前 한국연구재단 정책연구실장
- 前 한국연구재단 국제협력기획실장
- 前 한국연구재단 일본동경사무소장



이동헌

전북대학교 화학과 교수

- 前 전북대학교 국제협력본부장
- 前 대한화학회 부회장
- Johns Hopkins 대학교 박사



버나드 에거(Bernhard Egger)

서울대학교 컴퓨터공학부 교수

- 서울대학교 국제협력본부 부본부장
- 前 서울대학교 공과대학 정보화·국제화본부장
- 스위스 연방 공과대학교 컴퓨터공학 학·석사

패널 약력

토론자



김덕준

성균관대학교 화학공학/고분자공학부 교수

- 前 조지아공과대학교 화학공학과 방문교수
- 前 성균관대학교 고분자기술연구소 소장
- 前 퍼듀대학교 방문교수



오동고 프란시스(Odongo Francis Ngome Okello)

POSTECH 박사후연구원

- 케냐 출신
- 한국정부초청장학생 Korean Government Scholarship Program (KGSP)
- POSTECH 신소재공학과 석·박사



김진형

교육부 교육국제화담당관

- 前 교육부 사회정책분석팀장
- 前 교육부 다문화교육지원팀장

I

주제발표

주제발표 1 국내의 외국인 연구자 및 지원 현황

- 이한진 한국연구재단 정책사업기획실 수석연구위원

주제발표 2 우수유학생 유치를 통한 전문인력 육성방안

- 이동현 전북대학교 화학과 교수

주제발표 3 재한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

- 버나드 예거 서울대학교 컴퓨터공학부 교수 (국제협력본부 부분부장)

주제발표 1 국내의 외국인 연구자 및 지원 현황

이 한 진

한국연구재단 국책연구본부 수석연구위원



Contents

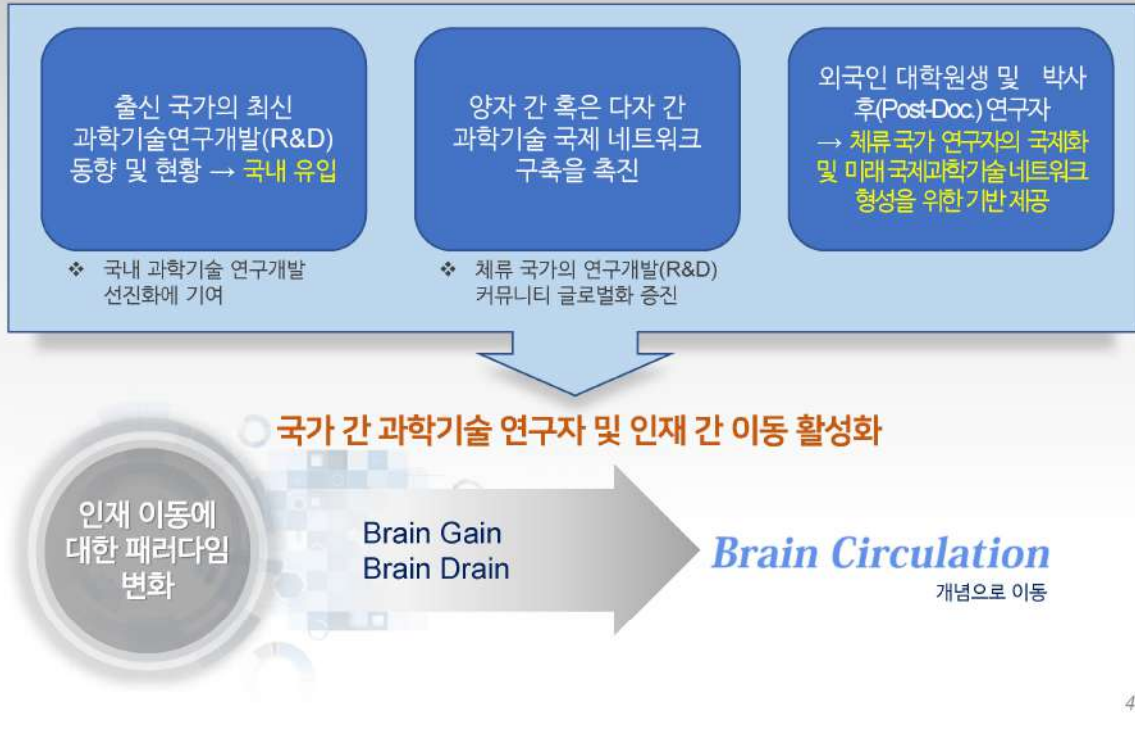
- I 외국인 연구자 유입의 중요성
- II 연구자 이동의 국제현황
- III 국내 외국인 연구자 현황
- IV 국내 외국인 연구자 지원 현황
- V 맺음 말



I. 외국인 연구자 유입의 중요성



I. 외국인 연구자 유입의 중요성



II.

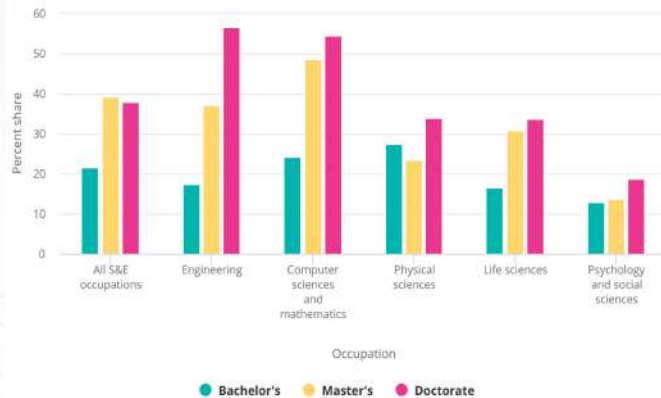
연구자 이동의 국제현황



1. 미국 과학기술인력의 외국 연구자 분포 현황

- 과학·공학(S&E) 분야 종사자의 30% : 외국 출생 연구자
- 학위 수준이 높을수록 외국 출생 연구자 비율이 높은 특징

구분	학사	석사	박사
평균	21.6	39.2	37.8
공학	17.3	37.0	56.7
컴퓨터 및 수학	24.3	48.6	54.6
물리학	27.4	23.5	33.9
생명과학	16.5	30.9	33.6
심리학 및 사회과학	12.8	13.6	18.6



※ 출처: NSB, Science and Engineering Indicator 2020, NSF

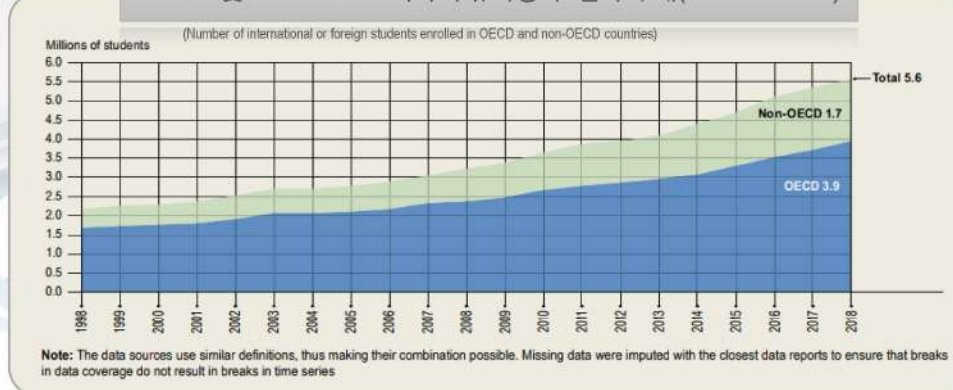
6

2. 외국 유학생(대학(원)생) 이동의 국제현황

OECD 및 Non-OECD 국가별 유학생 수

- OECD 국가의 대학(원)생 중 외국 유학생 비중 : 매년 4.8%씩 증가
※ 기간 : 1998 ~ 2018. OECD 국가의 유학생 비중 : 6.0%
- 유학생 비중 : 호주(26.5%), 뉴질랜드(19.7%), 영국(18.3%), 스위스(17.7%)
※ 미국: 5.2%. 하지만 학사(4.5%), 석사(12.7%), 박사(25.2%)로 석·박사 비중 높음
※ 한국은 2.8%로 OECD 평균(6.0%)의 절반 수준

OECD 및 Non-OECD 국가의 유학생 수 변화 추세(1998 ~ 2018)



※ 출처: OECD(2020), Education at a Glance 2020

7

3. 주요국 및 지역별 유학생 이동 현황(FY2016)

- 외국인 학생을 가장 많이 받아들이고 있는 국가 : 미국(세계 23.3%)
※ 영국(10.3%), 프랑스(5.9%), 독일(5.9%), 일본(3.4%), 중국(3.3.3%), 한국(1.5%)
- 중국은 세계에 가장 많은 유학생(20.1%)을 파견
※ 아시아는 중국, 한국(2.4%), 일본(0.7%) 외의 국가들이 29.7% 점유

주요국 간 유학생 출신 및 유입 현황(FY2016)

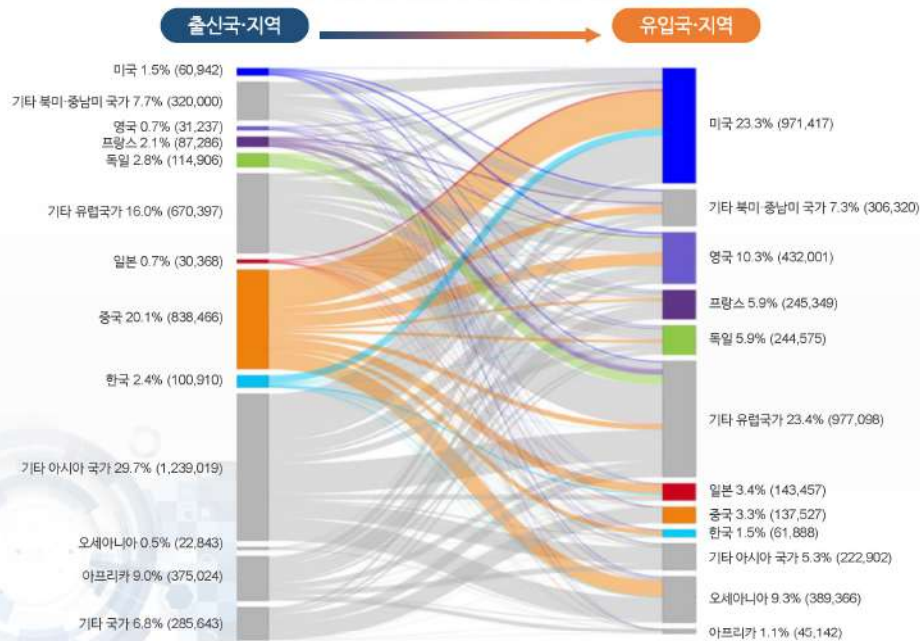
(단위: 명)

구분		유입국가						
		미국	영국	프랑스	독일	일본	중국	한국
출신 국가	미국	-	15,654	3,475	5,057	2,117	-	1,266
	영국	10,279	-	1,999	2,059	391	-	84
	프랑스	6,473	12,076	-	6,967	695	-	98
	독일	7,215	12,963	6,338	-	622	-	91
	일본	15,437	2,944	1,659	1,797	-	-	1,416
	중국	317,805	106,035	23,378	25,501	76,537	-	38,798
	한국	60,454	5,024	2,274	4,343	12,951	-	-

※ 출처: 일본 과학기술 학술정책연구소(2020), 과학기술지표 2020, 문부과학성(MEXT)

8

주요국 및 지역별 유학생 파견 및 유입 현황(FY2016)



※ 출처: 일본 과학기술 학술정책연구소(2020), 과학기술지표 2020, 문부과학성(MEXT)

9

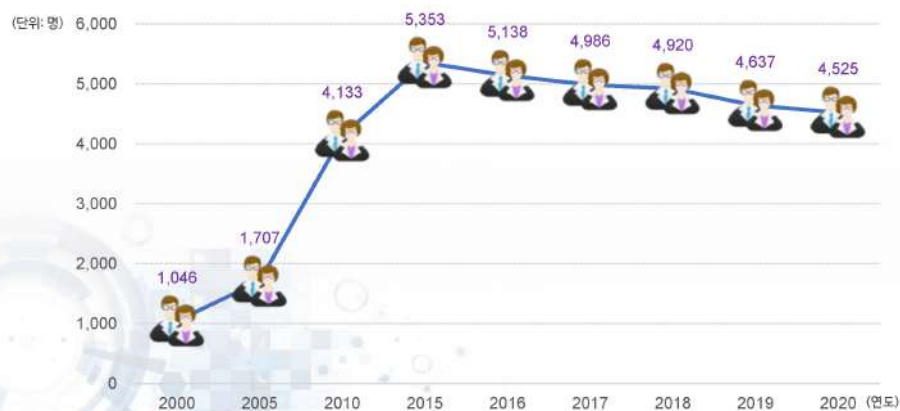
Ⅲ. 국내 외국인 연구자 현황



1. 국내 대학(원)의 외국인 교원 현황

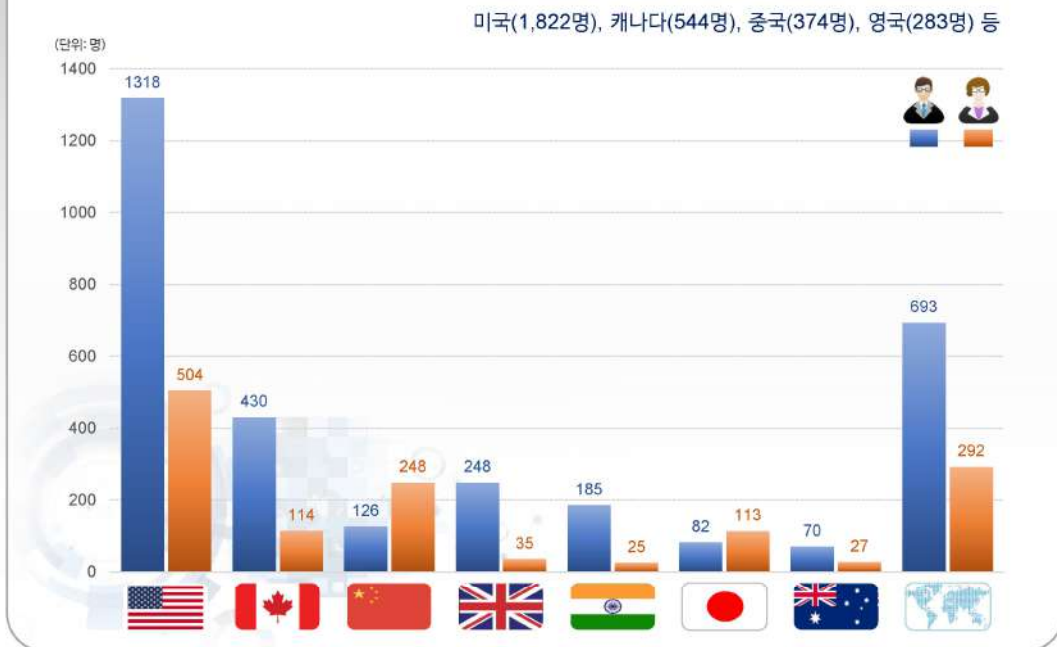
- 최근 20년 동안 국내 대학(원)의 외국인 전임 교원(교수, 부교수, 조교수) 수는 2010 ~ 2015년 까지 급격한 증가추세에서 이후 점차 감소하는 경향

최근 20년 간 외국인 교원 추세 (2000 ~ 2020)



※ 출처: 교육부, 2020 교육통계분석

국가별 전임교원 수



※ 출처: 한국대학교육협의회, 외국인 교수 현황 2020

12

2. 국내 외국인 대학원생 현황

연도별 국내 대학원 유학생 수(2005 ~ 2020)



※ 출처: 교육부, 2020 교육통계분석

■ 국내 대학원 과정의 외국인 유학생 수는 2005년 이래 꾸준히 늘어나 2020년 38,152명으로 2005년에 비해 약 6.6배 증가

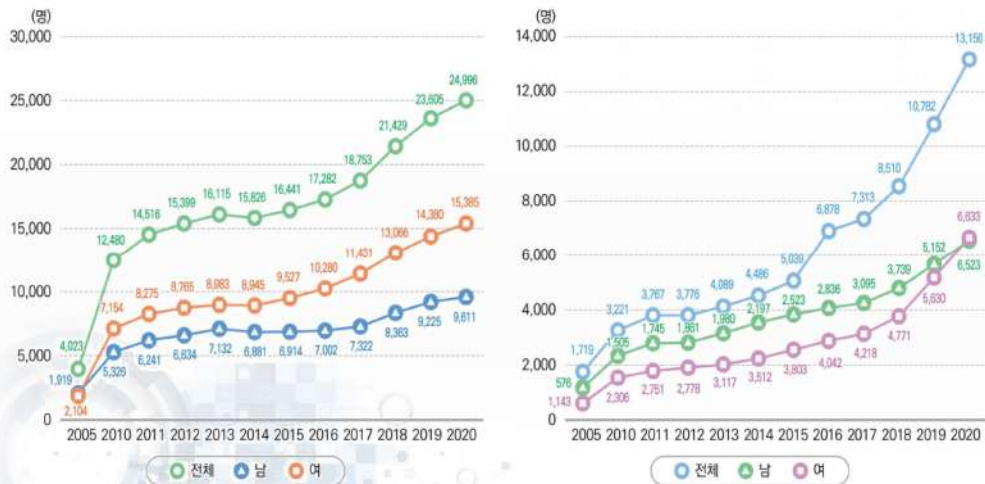
■ 석사과정 외국인 유학생 수는 2014년을 제외하고 대체로 증가하여 2020년 24,996명으로 나타남. 이는 전체 대학원 과정 외국인 유학생의 65.5%

※ 박사과정 외국인 유학생 : 34.5%



13

연도별(2005 ~ 2020) 및 석.박사 국내 대학원 유학생 수 변화(2020)



14

3. 국내 외국인 대학원생 진로 현황

국내 대학원 졸업자 중 외국인 유학생의 진로 현황

연도별 국내 학위 과정 외국인 유학생 졸업자 현황(2007 ~ 2020)



- 유학생의 국내 취업은 계속 증가하는 경향 :
225명(2007) → 1,401명(2020)
- 연도별 전체 취업 비중은
14.0%(2007) → 7.0%(2015) → 11.7%(2020)로 유동적

15

IV.

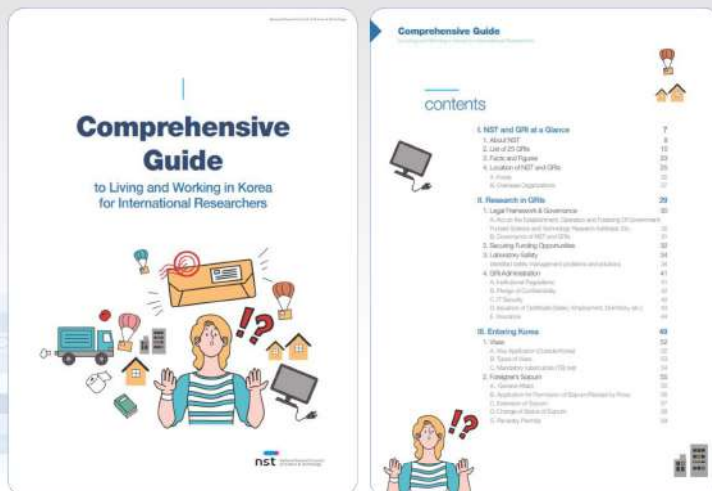
국내 외국인 연구자 지원 현황



1. 국가과학기술연구회(NST) 지원 활동

- 출연(연) 외국인 연구자 지원센터 설립(2022년) 및 운영
※ 정부 출연(연)에는 184명(약1%)의 외국인 연구자 근무(2020년 말 기준)

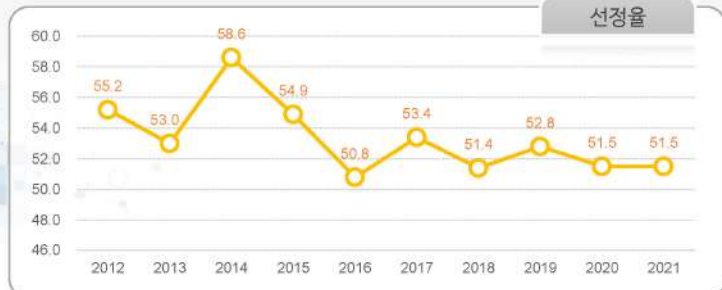
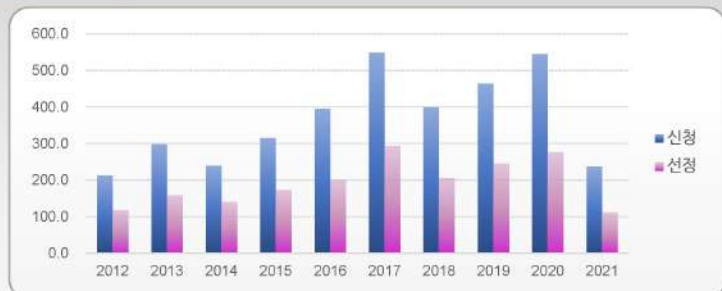
- 외국인 연구자의 국내 정착을 위한 Guide Book 발간·배포



2. 한국연구재단 : 외국인 연구자 신청 대비 선정 현황(2012-2021)

한국연구재단 외국인 연구자 신청 대비 선정 현황(2012 ~ 2021)

구분	신청	선정	선정율
2012년	212	117	55.2
2013년	298	158	53.0
2014년	239	140	58.6
2015년	315	173	54.9
2016년	394	200	50.8
2017년	549	293	53.4
2018년	399	205	51.4
2019년	464	245	52.8
2020년	544	276	51.5
2021년	237	111	51.5



18

3. 한국연구재단 해외우수과학자 지원 사업

Brain Pool 및 Brain Plus 사업

유형		지원기간	지원내역
BP	단기	6~12개월 ※연구자맞춤형유연연구의경우3년간6~12개월신청가능	인건비, 체재비, 기타경비 등 연간 3억 원내외 지원
	장기	최대 3년	
BP+		최장 10년 (2+3+3+2)	인건비, 체재비, 연구비, 기타경비 등 연간 6억 원내외 지원

한·중 신진 과학자 지원 교류사업

지원대상



- 파견(한국 → 중국) : 과학기술 전 분야
- 초청(중국 → 한국) : 과학기술 전분야

지원규모



- 파견국가: 왕복 항공료
- 연수국가: 현지 체재비
 - 한국: 3천만 원/년 + 기관지원비 1백만 원
 - 중국: (2019) 12.5만 위안/년
→ (2021) 18만 위안/년(약 3천만 원)

19

4. KISTEP - ISTIC STI 교육·훈련 프로그램 사업

- UNESCO 산하 과학기술혁신센터(ISTIC, International Science, Technology and Innovation Centre for South-South Cooperation)와 협력하여 개발도상국 고위공무원 대상 선진화된 과학기술 기획·조정·평가 및 혁신체계 수립 등의 경험 전수
- 2009년 ISTIC의 요청으로 시작되어 프로그램 1단계(2009~2013), 2단계(2014~2018) 공동개최 합의
- 11년간 60개국 정책결정자 230여명을 대상으로 교육·훈련 실시

KISTEP-ISTIC STI 교육·훈련 프로그램 개최 실적

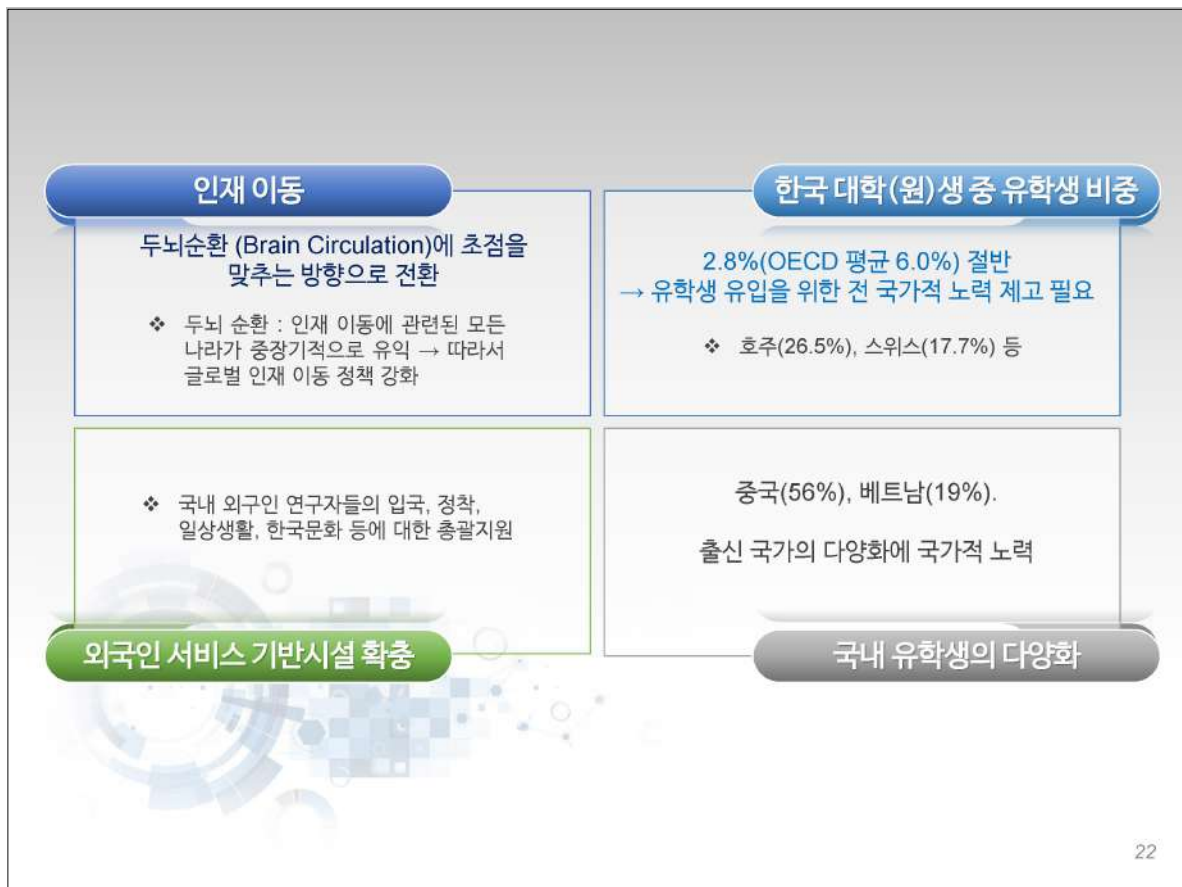
구분	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
일시 및 장소	11.16~20 한국 (서울)	11.7~12 이집트 (카이로)	11.27~12.3 한국 (대전)	11.5~9 말레이시아 (KL)	11.11~15 한국 (서울)	12.8~12 말레이시아 (말라카)	11.23~27 한국 (서울)	9.26~30 말레이시아 (KL)	11.13~17 한국 (서울)	11.26~30 말레이시아 (KL)	10.29~11.1 한국 (서울)
참가국 및 인원	14개국 19명	14개국 28명	16개국 22명	16개국 29명	17개국 29명	18개국 29명	17개국 22명	17개국 22명	16개국 20명	14개국 24명	10개국 13명

※ 출처: KISTEP, 과학기술 글로벌 플랫폼 기획연구, 2021. 1. 7

20

V. 맺음 말





22



주제발표 2

우수유학생 유치를 통한 전문인력 육성방안

이 동 현

전북대학교 화학과 교수



우수 유학생 유치를 통한 전문인력 육성 방안

2021년 6월 30일

이동현 (전북대학교 화학과)

외국인 전문 인력 유치/육성 필요성

- 저출산, 고령화로 인한 노동시장 불균형 위기 대응
- 4차 산업혁명에 필요한 혁신적이고 창의적인 인재 공급
- 다양성을 통한 창의적, 개방적, 경쟁적 연구/교육 환경 조성
- 수직적 위계질서와 폐쇄적인 연구실 문화 변화 촉진제 역할
- 변화에 대한 조직의 적응 능력 향상과 조직 유연성 증진

다양성 – 창의와 혁신을 위한 핵심 가치

NIH National Institutes of Health
Office of the Director
Scientific Diversity Directorate

Blog NIH Diversity Offices Opportunities at NIH News & Events Search

About Us Science of Diversity Building Evidence Sociocultural Factors Sustaining Diversity Programs & Partnerships

Diversity Data Finder Find, Read, Learn Opportunities

Science of Diversity
Diversity Leads to Innovation

Home

Diversity affects performance, creativity, and other organizational outcomes of success.

RIKEN

About RIKEN Research News & Publications Careers Partnerships

Gender Equality and Promotion of Diversity

As the sole comprehensive research institute for natural sciences in Japan, RIKEN performs leading-edge research across disciplines in a diverse research environment, bringing together outstanding researchers from around the globe, regardless of their research area, gender, age, nationality and cultural background. We intend to actively pursue the promotion of diversity, which plays an integral role in science and technology as well as the creation of innovation.

NIST

DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION

Steering Group for Equity in Career Advancement
Civil Rights and Diversity Office

Hiring Information for Veterans and Individuals with Disabilities

Student Opportunities

Reflections on Growing Up Gay and the Solace of Science

Spotlight on Commissioner Jenny Wang, Multimedia Specialist, National Institute of Standards and Technology (NIST)

Research in Our DNA: Measurements for Genome Editing

Research, developing, and retaining a diverse and inclusive workforce is essential to our mission of enhancing innovation. Through a diversity of people, ideas, and abilities, we find the best solutions.

NIST celebrates diversity and inclusion by supporting a variety of affinity groups, heritage events and cultural education opportunities.

KAIST 외국인교원 15%, 여성교원25%, '1랩, 1외국인' -이광형 총장 취임사에서

*출처: NIH, NIST, CERN, RIKEN 누리집

전문인력 인재 유입현황

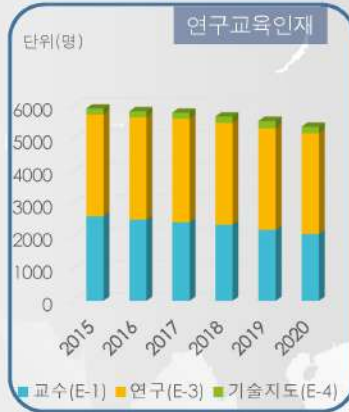
교육연구형 : 대학 및 연구소에서 활동하는 인재

기업활동형 : 산업체에서 활동하는 인재

미래잠재형 : 미래 성장동력 확보를 위해 유치한 유학생

■ 국내 전체 외국인 근로자 대비 외국인 전문인력 12.2%(OECD 평균 38.1%)

■ 국내 전체 전문인력 중 외국인 비율 2.1%(OECD 평균 8.6%) *출처: 현대경제연구원 (2014)



* 출처: 출입국·외국인정책 통계연보

■ 교수, 연구자 등 전문인력 유입은 정체 내지 감소

■ 반면 유학생수는 최근 급격하게 증가

유학생 자원을 활용한 전문인력 확보

[장점]

- 최근 유학생수 급증으로 향후 활용가능 인재 풀 증가
- 상대적으로 우수한 한국어 소통능력
- 장기체류로 사회문화적 적응도가 높음
- 정착 지원에 필요한 사회경제적 비용 절감
- 국내외 네트워크 활용 가능성
- 국내 취업 희망 유학생 증가

◇ 졸업 후 한국에 계속 체류 계획이 가장 많음

□ 졸업 후 향후 계획은 한국에 계속 체류(54.7%)가 가장 많고, 본국으로 출국(40.3%), 제3국으로 출국(5.0%) 순으로 많음

○ 졸업 후 한국에서 계속 체류할 계획인 경우 취업(32.7%)하는 것을 진학(21.6%)보다 더 많이 희망하지만, 제3국으로 출국할 계획인 경우는 진학(3.1%)하는 것을 취업(1.8%)하는 것보다 더 희망함

< 졸업 후 향후 계획 >

(단위: %)

	합계	한국에 계속 체류	향후 계획			본국으로 출국	제3국으로 출국	향후 계획		
			취업	진학	기타			취업	진학	기타
유학생	100.0	54.7	32.7	21.6	0.4	40.3	5.0	1.8	3.1	0.1
남자	100.0	58.3	34.6	23.4	0.3	37.4	4.3	2.4	1.9	0.1
여자	100.0	51.1	30.8	19.8	0.4	43.1	5.6	1.3	4.2	0.1

2020년 국내대학(원) 졸업 유학생 진로



2019년 미국내 해외유학생 박사취득자 진로



일본

- 졸업자 85% 일본취업희망
- 졸업자 ~36% 취업(2019)
- 통번역, 판매영업, 해외업무, 연구기술개발, 무역업무

일본의 경우

- ❖ 1989~2019년간 신생 4년제 대학 약 300여개/ 지방 중소 대학 정원 미달, 2020년 사립대의 약 31%(184여개) 입학 정원 미충원
- ❖ 한국과 같이 저출산, 고령화로 노동 인력 부족 현상, 취업 과 연계한 유학생 유치 전략

[외국인 유학생 취업 지원]

- 외국인 유학생 취업을 목표 50% (2016년 36%)
- 공공직업소개소 (Hello Work) 내에 유학생 코너 별도 설치
- 일본내 취업 지도 및 일본어 능력향상 지원

[고도외국인인재 촉진 입국·체류관리 제도]

- 고도인재전문직 체류자격 신설(영주권 신청자격 5년→1년, 2015년 4347명 → 2017년 8515명 증가)
- 고도외국인인재 비자 fast track 도입
- 2022년 고도전문직 외국인 인재 20,000명 유치 목표
- 외국인재 활용 기업 지원

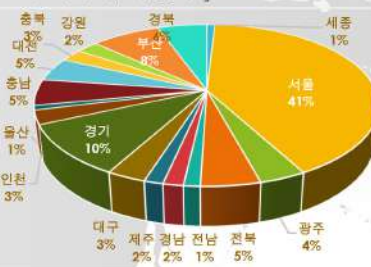


국내 유학생 상황

- 특정 출신국가 쏠림
- 수도권 쏠림
- 학부생이 다수
- 인문사회계 전공 쏠림
- 이공계 전공자 부족
- 자비유학생이 다수



시도별 유학생수]



[전공별, 학위별 유학생수]

과정	합계(명)	인문사회	공학	자연	의학	예체능
학사	74,851	53,128	8,870	4,297	97	8,459
석사	24,996	17,340	2,951	1,262	256	3,187
박사	13,156	4,854	3,194	1,621	401	3,086

*출처: 2020 교육기본통계

[유학비 조달 유형]

과정	자비	정부초청	대학초청	자국정부 파견	기타	합계
인원(명)	141,397	2,971	6,390	323	2,614	153,695
비율(%)	92.0	1.9	4.2	0.2	1.7	100

❖ 박사과정 외국유학생
비율 8% (OECD 평균
24%, 일본 19%)

*출처 OECD(2015)

현재의 유학생 상황은
외국인 전문인력으로의
활용에 일정한 한계가
있음

유학생을 우수 전문인력자원으로 육성하려면-제안(1)

Begin with the End in Mind! -Steve Harvey

- 유학원, 에이전트 의존 유학생유치에서 벗어나 대학별 우수학생 선발 노력 필요
- 정부초청외국인장학생(GKS) 제도개선
 - ✓ 지원자 확대 필요(2020년, 대학원 1080명, 학부 220명)
 - ✓ 현재는 지한파 해외인재 육성, 교류증진 차원에 쏠림
 - ✓ 국내 활용 인재 육성 차원도 고려한 선발



유학생을 우수 전문인력자원으로 육성하려면-제안(2)

- 이공계 특성화대학(5개)의 외국인 유학생수 확대 필요(전체 재학생 대비 유학생비율; 학부 5.8%, 대학원 6.9%)

대학	학부(학위과정)			대학원		
	전체 (명)	외국인 (명)	외국인 비율(%)	전체 (명)	외국인 (명)	외국인 비율(%)
KAIST	3822	302	7.9	6901	474	6.9
GIST	739	1	0	1303	119	9.1
DGIST	769	0	0	758	52	6.9
UNIST	2076	165	7.9	1823	147	8.1
POSTEC	1442	0	0	1692	71	4.2
합계	8,848	468	5.3	12,477	863	6.9

*출처: 2020 대학알리미

- 외국인 학부생 대상 ‘이공계 국가우수장학금’ 제도 실시. 지역대학 재학생 우대
- 유학생 학업 환경 개선을 위한 대학과 정부차원의 지원

유학생을 우수 전문인력자원으로 육성하려면-제안(3)

- 취업과 한국 생활 정착을 위해서는 한국어 소통 능력이 가장 중요. 한국어 능력 배양을 위한 지속적인 지원 시스템 필요
- 수학 초기부터 국내 취업에 대한 동기를 부여할 수 있도록 취업지도, 외국인 유학생 채용 설명회/박람회 참여 기회 제공
- 지자체, 기업의 외국인 유학생 인턴십 프로그램 확대 (서울시,부산국제교류재단, 광주테크노파크등)
- 우수한 해외 인력을 필요로 하나 수급에 애로를 겪는 중소기업 인력채용 지원 (현재 중소벤처기업부의 중소기업연구인력 지원사업에 해외 인력 포함 검토 필요)

유학생을 우수 전문인력자원으로 육성하려면-제안(4)

- 우수 외국인력에 대한 합리적 보상체계와 사회경제적 기여에 대한 인정
- 예측가능하고 합리적인 출입국외국인 정책 및 고급인력 수용 이민정책
- 다양성의 가치와 필요성 및 잠재적 고급 전문인력으로서의 유학생에 대한 인식 제고

주제발표 3

재한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

버나드 에거

서울대학교 컴퓨터공학부 교수 (국제협력본부 부분부장)

한림원탁토론회

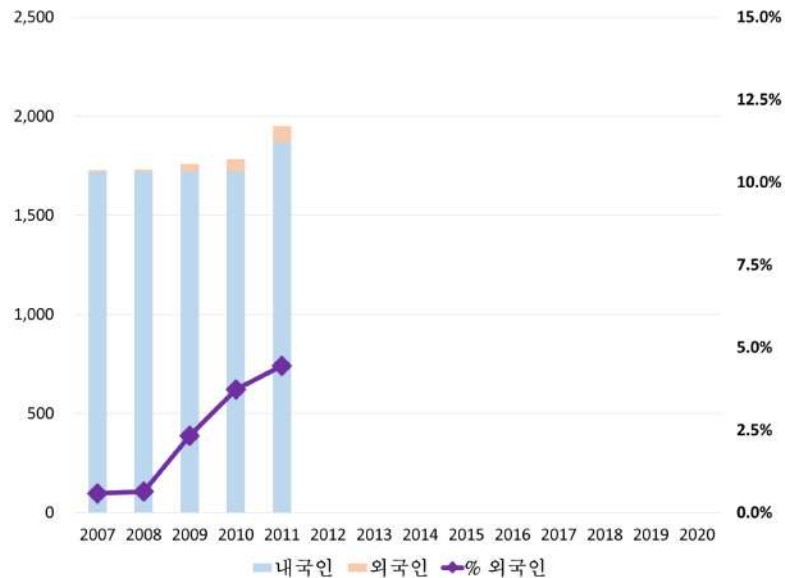
재한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

2021년 6월 30일

Bernhard Egger (서울대학교)

한국이 국제화 되는 건가요?

■ 서울대학교 전임교원 내국인 - 외국인 비율

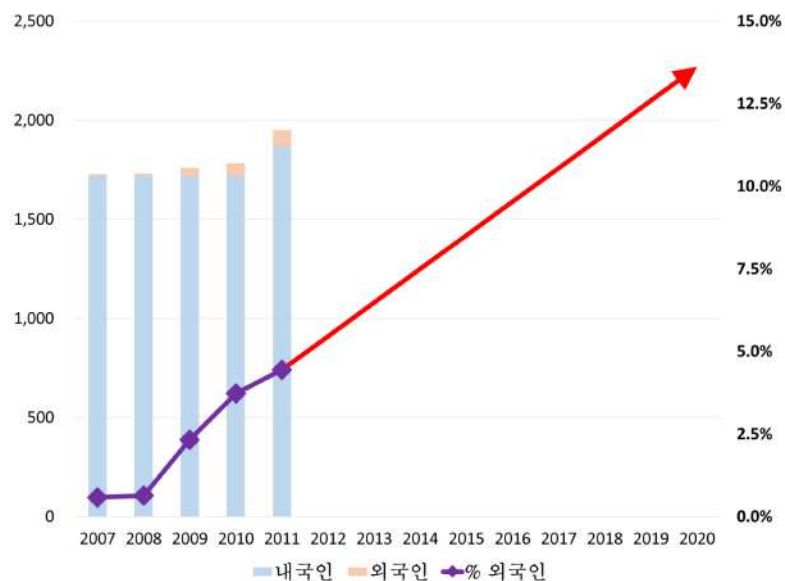
정보원: [서울대학교 통계연보](#)

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

2

한국이 국제화 되는 건가요?

■ 서울대학교 전임교원 내국인 - 외국인 비율

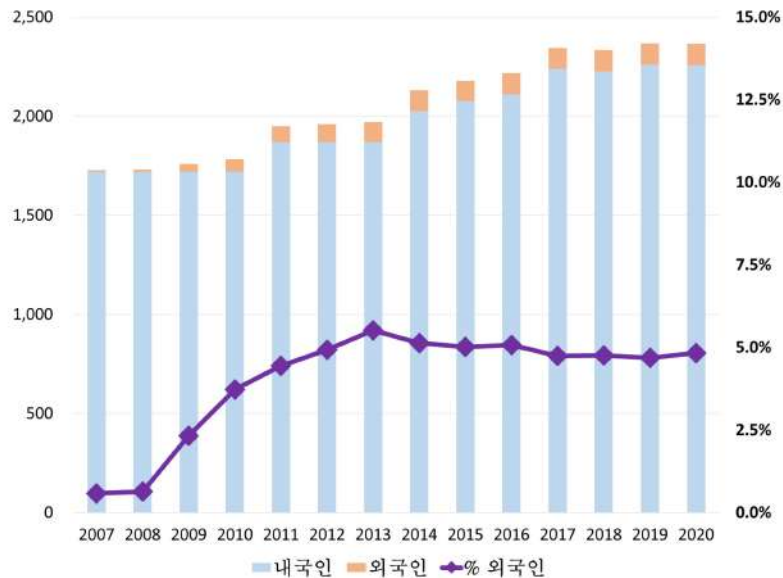
정보원: [서울대학교 통계연보](#)

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

3

한국이 국제화 되는 건가요?

■ 서울대학교 전임교원 내국인 - 외국인 비율

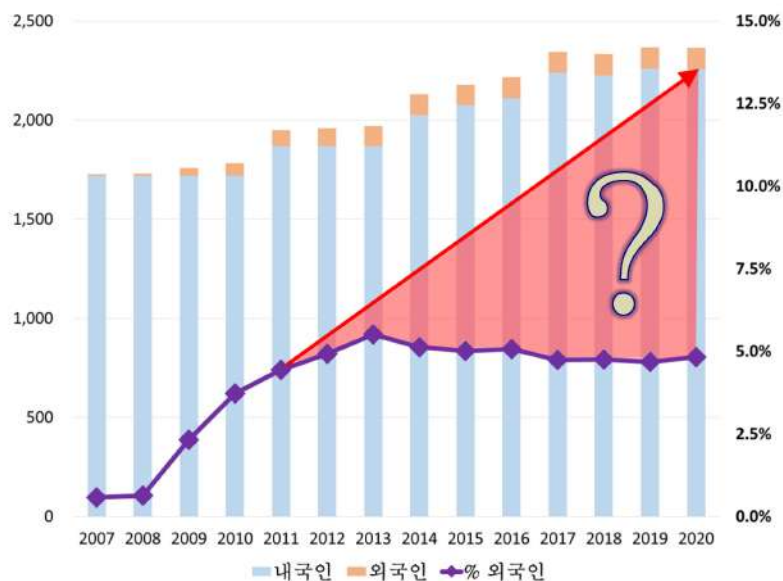
정보원: [서울대학교 통계연보](#)

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

4

한국이 국제화 되는 건가요?

■ 서울대학교 전임교원 내국인 - 외국인 비율

정보원: [서울대학교 통계연보](#)

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

5

어려움과 개선방안

■ 재한 외국인 연구자들 겪는 애로사항 및 개선 방안

- 정보 전달 및 의사소통
- 연구환경
- 사생활

■ 정보원

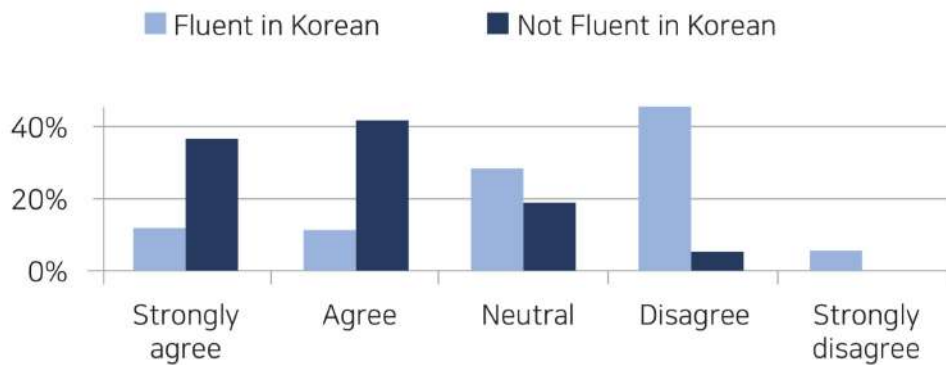
- Policies to Promote Faculty Diversity for Improving Internationalization at SNU (서울대학교 국제화 향상을 위한 교원 다양성 증진 정책 연구) (Egger et al, 2018)
- Living as Foreign Scientists: Stories of Nineteen Expatriate Professors in South Korea (박형욱, 2018)
- 서울대학교 공과대학 International Faculty Committee Report (2014/16)
- 서울대학교 외국인 교원 명담과 설문조사 (2021)

정보전달과 의사소통

정보 전달과 의사소통

■ 직장 내 정보 및 소식 안내가 부족하다

나는 한국인 동료 교수에 비해 단과대 소식을 잘 안내받지 못한다고 느낀다



정보원: [Egger et al. 2018](#)

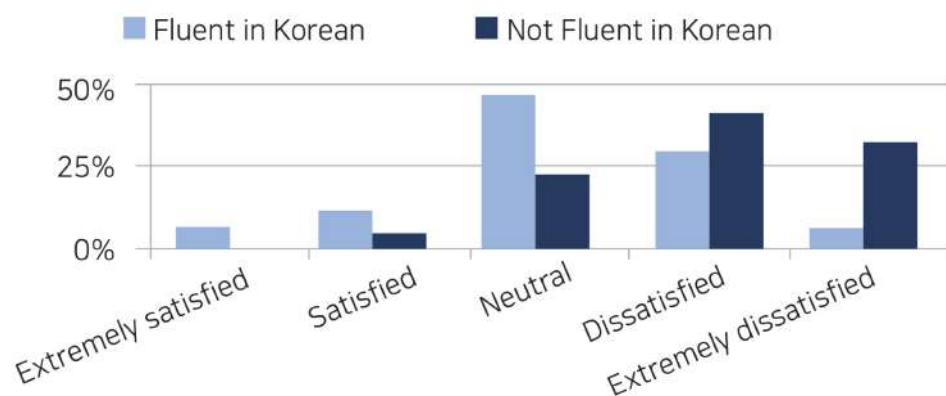
제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

8

정보 전달과 의사소통

■ 직장 내 의사소통 상황에 만족하지 않는다

직장 내 언어 및 의사소통에 대한 귀하의 만족도는?



정보원: [Egger et al. 2018](#)

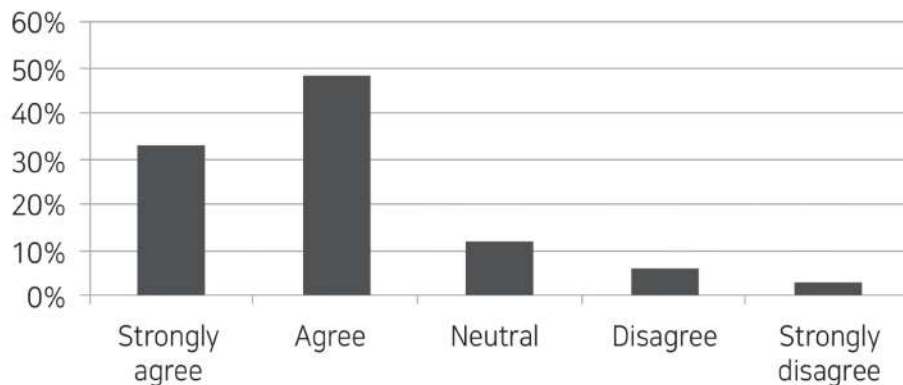
제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

9

정보 전달과 의사소통

■ 연구과제 신청 관련 정보를 충분히 얻지 못한다

나는 한국인 동료 교수들에 비해 연구과제 신청관련 정보를
충분히 얻지 못한다



정보원: Egger et al. 2018

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

10

정보 전달과 의사소통

Subject	Recipient
무수 연구자 수성호보 추천 요청 사례 보고(교육부총장님 보고)	
(국제협력본부) 총장님 보고자료 - 6/21(월) 월요간담회 이차(09:45)	
[교육]6/25) 2021 서울대학교 교육위원회 포럼 개최 안내	
WG: Official Admission Documents & Immigration Information - Seoul Nation...	
Re: FW: RE: 서울대학교 국제협력본부로부터의 문의 중부	
SVN 계정 문의	
2021년 국내외 인공지능(AI) 시장분석과 비즈니스 전략 - (성),(하) 함본	
FW: Re: Updating IFA Membership List: Reminder	
[NPRC] 2021년 1차년 중간보고회 관련	
Reminder: 2021학년도 대외교류위원회 상반기 비대면(ZOOM) 회의 개최(202...	
하티오리이 아카데미에 학원식 관련 자료 요청	
[한림원] 외국인 연구인력 주제 한림원박토론회 주제발표자료 및 웹초청장 송부	
[한림원박토론회] 외국인 연구인력 지원 및 개선방안 (6/30, 15:00)	

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

11

정보 전달과 의사소통

Subject

무수 연구자 수상후보 추천 요청 사례 보고(교육부총장님 보고)

[국제협력본부] 총장님 보고자료 - 6/21(월) 월요일당회 이첩(09:45)

[교육] 6/25 2021 서울대학교 교육위원회 토임 계획 안내

WG: Official Admission Documents & Immigration Information - Seoul Nation...

Re: FW: RE: 서울대학교 국제협력본부로부터의 문의 중무

SVN 개정 문의

2021년 국내외 인공지능(AI) 시장분석과 비즈니스 전략 - (상),(하)

FW: Re: Updating IFA Membership List: Reminder

[NPRC] 2021년 1차년도 평가보고회 관련

Reminder: 2021학년도 해외교육위원회 상반기 비대면(ZOOM) 회

설치요령이 아니다라고 기재. 회의록 관련 자료 요청

[한림원] 외국인 연구인력 주제 한림원탁토론회 주제발표자료 및

[한림원탁토론회] 외국인 연구인력 지원 및 개선방안 (6/30, 15:00)

Recipient

From: [이메일주소]

To: [이메일주소]

Subject: [한정실] 「서울대학교 교육 징계 규정」 일부개정(안)에 대한 학내 의견 조

학술진흥법 제15조(연구윤리의 확보)

① 올바른 연구윤리 확보를 위하여 연구자 및 대학등은

다음 각 호의 연구부정행위(이하 "연구부정행위"라 한다)를 하여서는 아니 된다.

각 호의 국가연구개발사업 관련 부정행위(이하 "부정행위"라 한다)를 하여서는 아니 된다.

1. 연구자료를 또는 연구결과를 위조·변조·표절하거나 지지를 부당하게 표시하는 행위

2. 그 밖에 연구활동의 건전성을 저해하는 행위로서 대통령령으로 정하는 행위

국가연구개발혁신법 제31조(국가연구개발사업 관련 부정행위의 금지)

① 올바른 연구윤리 확보를 위하여 연구자 및 연구개발기관은 국가연구개발활동을 수행하는 경우 다음

각 호의 국가연구개발사업 관련 부정행위(이하 "부정행위"라 한다)를 하여서는 아니 된다.

1. 연구개발자료 또는 연구개발성과를 위조·변조·표절하거나 지지를 부당하게 표시하는 행위

2. 제13조제3항에 따른 연구개발비와 사용용도와 제13조제4항에 따른 연구개발비 사용 기준을 위반한 행

위

3. 제16조제1항부터 제3항까지의 규정을 위반하여 연구개발성과를 소유하거나 제3자에게 소유하게 한 행

위

4. 제21조제1항에 따른 보안대책을 위반하거나 제21조제2항에 따라 보안과제로 분류된 연구개발과제와

보안사항을 누설하거나 유출하는 행위

5. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 연구개발과제를 신청하거나 이를 수행하는 행위

6. 그 밖에 국가연구개발활동의 건전성을 저해하는 행위로서 대통령령으로 정하는 행위

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

12

정보 전달과 의사소통

NRF 한국연구재단

사업안내 | 재단소개 | 홍보광장 | 알림공간 | 고객공간 | 정보공개 | 정회원모집

사업공지

현재 | 신규사업공고 | 사업진행안내 | 알림공지사항

제목

총 1292건 현재 1/1292Page

순번	구분	사업명	책임자	등록일
12982	연구사업공고	2021년 연구자 지원 신규과제 기술수요조사 실시	박지현	2021.06.21
12981	사업진행안내	2021년도 공중무로 7번 혁신과제 개발 실용사업 사전가(특허)제 제1차인정 결과	김진석	2021.06.21
12980	연구사업공고	2021년도 제4차 해외연구유망지원사업 (Global Role) 신규과제 공고	김동욱	2021.06.21
12979	사업진행안내	2021년 주주혁신지원사업 준하인 신청 제1차별 결과	김소영	2021.06.21
12978	사업진행안내	2021년 제4차 해외연구유망지원사업 (Global Role) 지원신청 공고	김영민	2021.06.21
12977	연구사업공고	박사학위논문심사위원회 활동지원사업 (연구자 지원) 공고 (연구자 지원) - 1차	이진성	2021.06.18
12976	연구사업공고	2021년 NRF연구개발사업 "보통지원연구단" 공고	이진성	2021.06.18
12975	사업진행안내	2021년도 대학혁신지원사업 성과평가 지원과제 및 실적보고서 서식 등 안내	이진성	2021.06.18
12974	연구사업공고	2021년 인문사회연구사업지원사업 신규과제 제1차(연구개발) (Top-down)	이진성	2021.06.18
12973	연구사업공고	2021년도 나노 및 소재 기술개발사업 전략형 신규과제 반영과제 제1차	이진성	2021.06.18

Reply

징계 규정」 일부개정(안)에 대한 학내 의견 조

학술진흥법 제15조(연구윤리의 확보)

① 올바른 연구윤리 확보를 위하여 연구자 및 대학등은

다음 각 호의 연구부정행위(이하 "연구부정행위"라 한다)를 하여서는 아니 된다.

각 호의 국가연구개발사업 관련 부정행위(이하 "부정행위"라 한다)를 하여서는 아니 된다.

1. 연구자료를 또는 연구결과를 위조·변조·표절하거나 지지를 부당하게 표시하는 행위

2. 그 밖에 연구활동의 건전성을 저해하는 행위로서 대통령령으로 정하는 행위

국가연구개발혁신법 제31조(국가연구개발사업 관련 부정행위의 금지)

① 올바른 연구윤리 확보를 위하여 연구자 및 연구개발기관은 국가연구개발활동을 수행하는 경우 다음

각 호의 국가연구개발사업 관련 부정행위(이하 "부정행위"라 한다)를 하여서는 아니 된다.

1. 연구개발자료 또는 연구개발성과를 위조·변조·표절하거나 지지를 부당하게 표시하는 행위

2. 제13조제3항에 따른 연구개발비와 사용용도와 제13조제4항에 따른 연구개발비 사용 기준을 위반한 행

위를 위반하여 연구개발성과를 소유하거나 제3자에게 소유하게 한 행

위를 위반하거나 제21조제2항에 따라 보안과제로 분류된 연구개발과제와

보안사항을 누설하거나 유출하는 행위

5. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 연구개발과제를 신청하거나 이를 수행하는 행위

6. 그 밖에 국가연구개발활동의 건전성을 저해하는 행위로서 대통령령으로 정하는 행위

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

13

정보 전달과 의사소통

「심계 규정」 일부개정(안)에 대한 학내 의견 조취

학내) 연구자 및 대학들은 “연구개발사업 관련 부정행위 금지”에 연구자 및 연구개발 기관은 국가연구개발활동을 수행하는 경우 다음 부정행위(이하 “부정행위”라 한다)를 하여서는 아니 된다. ①과를 위조·변조·표절하거나 지위를 부당하게 표시하는 행위 ②와 사용량도와 제13조제4항에 따른 연구개발비 사용 기준을 위반한 행

규정을 위반하여 연구개발성과를 소유하거나 제3자에게 소유하게 한 행

을 위반하거나 제21조제2항에 따라 보안과제로 분류된 연구개발과제와

으로 연구개발과제를 신청하거나 이를 수행하는 행위

전성성을 저해하는 행위로서 대통령령으로 정하는 행위

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

14

정보 전달과 의사소통

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

15

정보 전달과 의사소통

The screenshot displays the NRF website interface. On the left, a sidebar lists program information for the 'Mid-Career Researcher Program'. The main content area shows the program's objective, details, eligibility, and funding. On the right, there is a section titled 'Research in Science & Engineering' with a diagram of the organizational structure, including the Director General, various divisions, and research teams.

Program Information
Individual Research > Mid-Career Researcher Program

Program
Mid-Career Researcher Program

Directorate
Directorate for Basic Research in Science & Engineering

Program objective
Cultivate the basic research capacity of researchers through individual-level research support and assist with the advancement and development of research

Program details
Research areas: All S&T areas

Eligibility: University faculty (full-time, part-time) in S&E and researchers in national (public), government-funded and private research institutes

Summary: Support highly creative individual researchers to cultivate outstanding basic research capacity and lay the groundwork for growth into leading research fields

Period: 1 - 5 years

Funding: (Type 1) Annual average of up to KRW 200 million (USD 182 thousand*); (Type 2) Annual average of KRW 200~400 million (USD 182~364 thousand*)
* approximation based on exchange rate of 1 USD = 1,100 KRW

Contact
KIM, Sang In; Individual Research Programs (sikim@nrf.re.kr)

Research in Science & Engineering
Science & Engineering is committed to supporting the efforts of research, seek to uncover the fundamental knowledge and original to the betterment of society and promote progress for all of humankind.

Director General

- Division of Engineering
- Division of ICT and Convergence Research
- Office of Basic Research Planning
- Office of Basic Research Management

- Team for Individual Research Programs
- Team for Group Research Programs
- S&T Academic Research Programs

are managed by an expert from the specified sector, thereby enhancing the efficiency and success of research support programs and helps to foster a research environment where

Infrastructure Building

- Research Facility Establishment Program
- Priority Research Institute Program

Fostering the Next Generation of Researchers

- Post-Doctoral Domestic and Overseas Training
- Presidential Post-Doctoral Fellowship
- Research Subsidies for Ph.D. Candidates

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

16

정보 전달과 의사소통

■ (거의) 모든 어려움의 원인은 언어입니다

- 글로벌 공학 연구의 공통어 (lingua franca) = English
- 국적, 문화, 성별 달라? No problem!
- No Korean? 큰일이다!

한국어가 능숙하지 않은 경우 한국에서의
근무와 연구는 여전히 어렵다

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

17

정보 전달과 의사소통: 개선방안

■ 국제화된 환경에서 공통어 사용

- 계약, 규정, 규칙, 졸업요건, ... 국문과 영문으로 제공
- 중요 안내는 국문 + 영문 공지
- 외국인 연구자 한국어 교육 지원

연구환경

연구환경

■ 주요 서비스 국문으로만 제공

[illegible]

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

20

연구환경

■ 주요 서비스 국문으로만 제공

[illegible][illegible]

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

21

연구환경

■ 한국-해외 공동 연구 사업 수행문제

- 영문 제안서 각 나라 연구재단 공동 제출
- 선정 후 국문번역본 요구

■ 해외 우수 과학자 유치 사업

- 국문으로만 신청 가능

2021년도 해외우수과학자유치사업 연구개발계획서(신청용·협약용)

부처사업명(대)	교육인력양성사업		보안등급(보안, 일반)		일반
사업명(중)	인재활용확산지원		공개여부(공개, 비공개)		공개
세부사업명(소)	해외우수과학자유치(Brain Pool)사업		지원유형	<input checked="" type="checkbox"/> 유형1 <input type="checkbox"/> 유형2(유연연구) <input type="checkbox"/> 유형3	
과제성격	<input checked="" type="checkbox"/> 기초 <input type="checkbox"/> 응용 <input type="checkbox"/> 개발 <input type="checkbox"/> 기타		실용화 대상여부	<input type="checkbox"/> 실용화 <input checked="" type="checkbox"/> 비실용화	
RB분야 분류	CRB분야	컴퓨터 소프트웨어	RB분야1	정보보안	RB분야2 소프트웨어
무대분야(연구분야)	데이터경제(공유경제)				
연구자맞춤형 유연연구 분야	해당없음				
연구개발과제명	국문	사이버보안 강화를 위한 게임이론 기반의 지속 가능한 정보 공유 모델 연구			
	영문	A Game-Theoretic Approach for Achieving Sustainable Information Sharing for Strong Cybersecurity			
주관연구개발기관	기관명	서울대학교 산학협력단	사업자등록번호		
	성명	김민준	기관구분	<input type="checkbox"/> 국립연구 <input type="checkbox"/> 공공연구 <input checked="" type="checkbox"/> 대학교 <input type="checkbox"/> 비영리재단 <input type="checkbox"/> 기업	
연구책임자	소속부서	공학전문대학원 응용공학과	직급(직위)	교수	
	연락처	02-512-10000	전공	컴퓨터 공학	
	이메일	minjun.kim@snu.ac.kr	휴대전화		
	성명 (출생일)	Minjun Kim (1988.01.01)	연구자등록번호		
	원소속기관	연봉액(유지전)	국적/성별	이탈 (Male)	
	박사학위	USD 52,264	재외교포여부	<input type="checkbox"/> 재외한인 <input type="checkbox"/> 재외교포 <input checked="" type="checkbox"/> 해당없음	
			학위 취득 연월일		

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

22

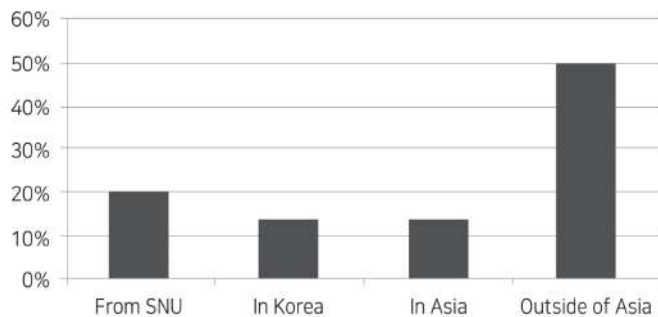
연구환경

■ 연구재단 심사위원 풀 압도적 내국인 연구자로 구성

■ 국내 연구자 네트워크에 진입 문제

- 해외 연구자와 협력
- 교내/국내 공동연구과제 참여 문제

내가 주로 함께 연구하는 연구자들이 소속 된 곳은



정보원: Egger et al. 2018

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

23

연구환경

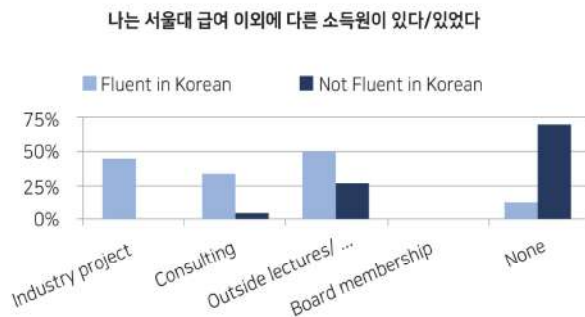
■ 졸업생: 내국인 졸업생 대비 채용 어려움

■ 직원: 계약직 채용

- 초과이익분배금(PS·Profit Sharing) 받지 못 함

■ 교원: 추가 인건비 마련 어려움

- 국내 네트워크 부재로 인한 민간과제, 자문, 강연, 사외 이사 등의 기회가 적음



제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

24

정보원: Egger et al. 2018

연구환경: 개선방안

■ 연구재단 서비스 개선

- 웹사이트 이중 언어로 제공
 - ▶ nrf.re.kr, kri.go.kr, kird.re.kr, ...
- 국제 연구 사업 증가
- 국내 공동 연구 사업: 제한 외국인 연구자 참여 이익
- 외국인 연구자 네트워킹 기회 마련
- 외국인 연구자 설명회
 - ▶ 연구 사업 일정, 지원 방법, ...

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

25

연구환경

■ 최근 연구재단 개선 사례

- 연구재단 - 서울대 외국인 교원
연구 사업 설명회 (2021년 4월 23일)



■ 연구과제 제안서: PDF/Word 지원

■ 외국인 연구자 모임 (2019년 11월 8일)



재한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

26

일상생활

재한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

27

일상생활

■ 사회적·제도적 외국인 차별

- 복지 프로그램에 제외 (어린이집 지원비, 등)
- 담보 대출, 전세 대출 한도 및 이자 차별
- 법무부: 장기체류외국인 재입국 허가 의무 (2020년 6월 1일~)

주 호치민 대한민국 총영사관

공관소개 | 영사 | 뉴스 | 정책 | 인사인원 | 정보마당

영사

여권 >

재외국민등록/해외이주 신고 >

병역 >

가족관계등록 >

사증(비자) >

공직서훈
공직서훈
지정하는 일문

공증 >

국적 >

재외국민선거 >

공지사항

Home > 영사 > 사증(비자) > 공지사항

제목: 코로나19 관련, 장기체류외국인 출입국관리 규정

작성자: 주 호치민 총영사관

작성일: 2020-05-29

첨부1: [재입국전 진단 및 진단서 제출동의서.hwp](#) (Q, B, PDF)

☐ 장기체류 외국인 재입국허가 면제 정지 (한국에 장기 체류중인 외국인 해당)
- (적용대상) 2020.6.1. 이후 출국하는 동족외국인 (이하 국적을 불문함)
- (적용제외) 1) 외교(A-1), 공무(A-2), 협정(A-3) 및 재외동포(F-4)
2) 2020.5.31. 이전 출국한 장기체류외국인
3) 유효한 난민여행증명서로 출입국 하는 난민신청자
- (유의사항) 2020.6.1. 이후 재입국허가를 받지 않고 출국하는 동족외국인은 한국에서 외국인등록이
불가능
말소 처리되므로 재입국이 제한됨

정보원: 외교부

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

28

일상생활

■ 사회적·제도적 외국인 차별

- 서울시: 외국인 노동자 코로나-19

서울특별시 고시 제2021-139호

코로나-19 확산 방지를 위한 외국인 노동자 진단검사 행정명령

서울특별시 내 코로나-19 지역사회 감염 확산을 방지하고자 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 아래와 같이 행정명령을 시행합니다.

2021년 3월 17일

서울특별시시장

1. 적용지역: 서울특별시 전 지역
2. 처분기간: '21. 3. 17(수) - '21. 3. 31.(수)(15일간)
3. 처분대상: 서울시 내 사업장에 1인 이상 외국인 노동자를 고용하고 있는 사업주와 외국인 노동자(미등록 외국인 포함)

정보원: 서울특별시

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

29

사생활

■ 사회적·제도적 외국인 차별

- 서울시: 외국인 노동자 코로나-19

서울특별시 고시 제2021-139호

코로나-19 확산 방지

서울특별시 내 코로나-19의 예방 및 관리에 관한 합니다.

1. 적용지역: 서울특별시
2. 처분기간: '21. 3. 17(수)부터 '21. 3. 17(수)까지
3. 처분대상: 서울시 내 있는 사업주와 외국인 노동자(미등록 외국인 포함)

정보원: [Reuters](#)

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

30

일상생활

■ 배우자 근로 문제

- 배우자 미자로 취직 불가

■ 자녀 학비 문제

- 국제학교 학비 감당하기 어려움

제한 외국인 연구자들의 입장: 어려움과 개선방안

31

일상생활: 개선방안

- 제도적 차별 개선
 - "내국인·외국인"이 아닌 "거주자·비거주자"로 분류
- 배우자 근로자 비자 지원
- 자녀 국제대학교 입학 및 재가 지원
- 배우자와 자녀 한국어 교육 지원
- 귀화 (이중국적) 확대

결론

결론

- 지난 20년간 외국인 연구자의 상황이 많이 개선되었지만...
- ...아직 부족한 부분, 개선해야 할 부분이 많다

왜속정 (세계적 유명한 연구자) 한국에 유치하기 위해
현재 재한 외국인 연구자들은 쇄빙선 역할



감사합니다

II

지정토론

좌 장 : 문애리 한국연구재단 국책연구본부장

지정토론 1 제목

- 김덕준 성균관대학교 화학공학/고분자공학부 교수

지정토론 2 제목

- 오동고 프란시스 POSTECH 박사후연구원

지정토론 3 제목

- 김진형 교육부 교육국제화담당관

지정토론 1 우수 외국인 연구 인력 유치 기본 전략 및 방향

김 덕 준

성균관대학교 화학공학/고분자공학부 교수

우수 외국인 연구 인력 유치 기본 전략 및 방향

김덕준

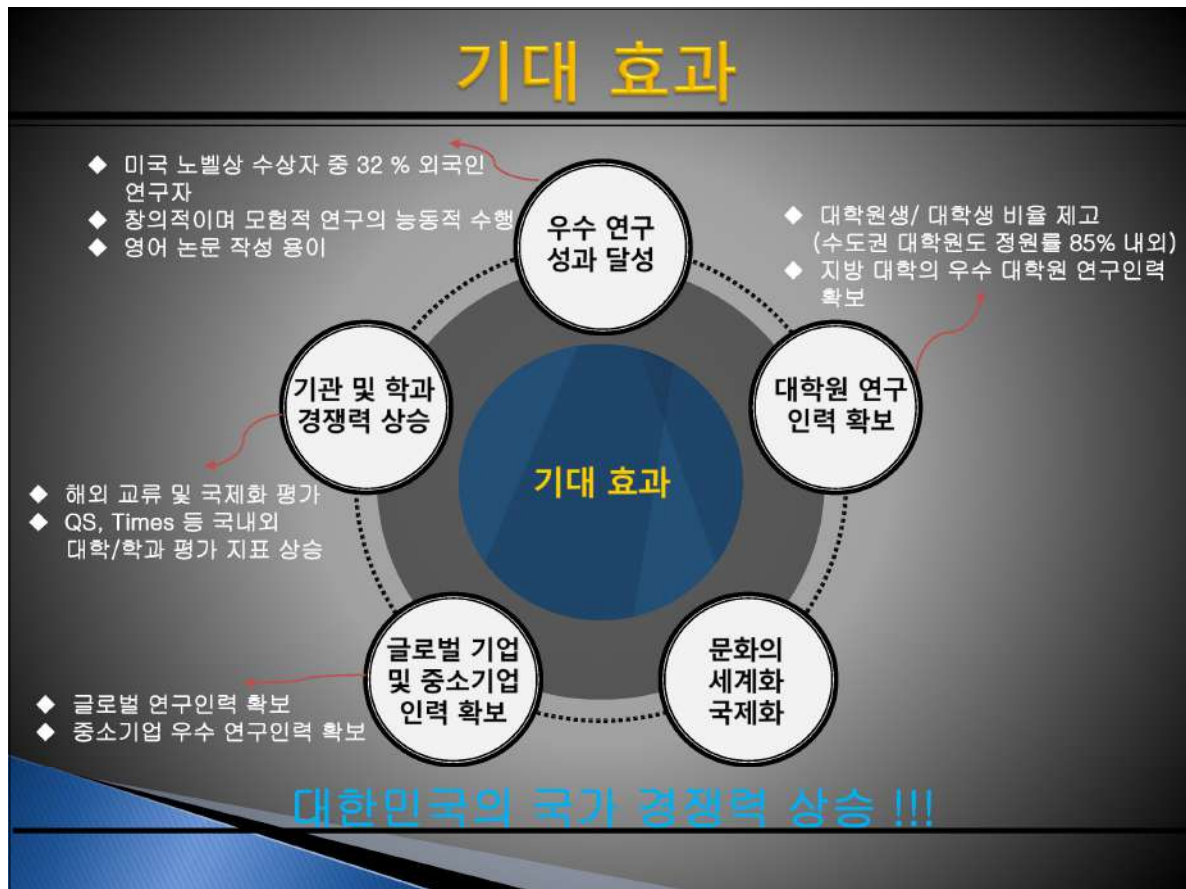
(성균관대학교 화학공학/고분자공학부 교수)

외국인 연구인력 유치 경쟁력



기본 유치 전략 및 방향





감사합니다

Thank you~!

지정토론 2

현재 외국인들 겪고 있는 생활 어려움

오동고 프란시스
POSTECH 박사후연구원

외국인 연구인력 지원 및 개선방안 주제
제 189회 한림원탁토론회

발표자: 오동고 프란시스 응곰메 오켈로
국적 : 케냐
소속/전공분야 : 포항공과대학교/신소재공학과
직위: 박사후 연구원

한국연구재단

현재 외국인들 겪고 있는 생활 어려움

- 1 • 산학장학생 프로그램 문제:
- 2 • 취업에 대한 불안감
- 3 • 건강보험
- 4 • 한정적인 활동 비자 문제
- 5 • 연구과제 신청 문제:
- 6 • 연구실 내 학업적인 문제
- 7 • 대학내 어려움 말할 곳이 없음

현재 외국인들 겪고 있는 생활 어려움

□ 산학장학생 프로그램 문제:

- ✓ 회사 홈페이지 또는 메일로 누구나 신청가능하나, 실제로는 외국인 연구원들은 뽑는 경우가 잘 없습니다.
- ✓ 게다가 학교에서 보내는 다수의 메일도 국문으로만 되어 있어 다른 외국인 연구원들이 메일에 대한 내용은 알 수 없다

현재 외국인들 겪고 있는 생활의 어려움

□ 취업에 대한 불안감:

- ✓ 산학장학생이나 인턴십의 기회가 외국인학생들에겐 제한적이기 때문에 외국인 연구원들이 학업을 마치고 국내에서 취업하기가 어려움
- ✓ “글로벌 대학”이미지를 유지하기 위해 대학에 외국인 연구원들은 많지만, 정작 외국인 연구원들이 학교를 벗어나 한국사회에서 일할 수 있는 기회가 제한적으로 느껴짐

결국 외국인 연구원들이 고향으로 돌아가거나 해외 포닥으로 눈을 돌리게 됨

현재 외국인들 겪고 있는 생활의 어려움

□ 건강보험: 갑자기 사고를 당하거나 위급한 상황으로 큰 돈이 필요할 때가 생기기도 하는데, 그럴 경우 외국인학생에게 큰 부담으로 다가옴.

- ✓ **건의 사항:** 갑작스럽게 큰 의료비로 어려움을 겪는 외국인 학생들이 도움을 받을 수 있는 기회가 생기길 바람

현재 외국인들 겪고 있는 생활의 어려움

□ 한정적인 활동 비자 문제 :

- ✓ 한국물가가 매우 비싸 특히 월세가 큰 부담이 됨. 경제활동을 넓게 하고 싶어도(파트타임잡) 비자 때문에 경제활동이 제한적인 경우가 있음
- ✓ 기혼자 연구원같은 경우에는 인건비로만 사는 것이 큰 무리가 생김

현재 외국인들 겪고 있는 생활의 어려움

□ 연구과제 신청 문제:

- ✓ 신청기간에 대한 알림 메일은 발생하는 시일은 국문과 영문이 다름. (국문 메일을 나간 후 영문메일이 아예 없거나 뒤늦게 나오는 경우도 있음)
- ✓ 대부분 외국인 연구자들은 계약시 일자리 때 정규직요건을 요구하는 과제서는 신청제한 되어 있다.

현재 외국인들 겪고 있는 생활의 어려움

□ 연구실 내 학업적인 문제

- ✓ 외국인 학생이 졸업요건을 모두 충족하였으나 부당하게 졸업을 못하게 한다거나, 일부러 논문을 지연 시키거나, 혹은 연구실에서 어떤 부당한 일을 겪었을 때 이것을 해결하는 방법을 잘 모름.

현재 외국인들 겪고 있는 생활의 어려움

□ 대학내 어려움 말할 곳이 없음

- ✓ 외국인 연구자들의 어려움 해결을 위해 대학별로 외국인 연구자들에게 연구실 내 어려움, 생활적인 어려움 등을 토론하고, 해결책을 마련하는 기회들이 부족함.
- ✓ 대학내 외국인 학생들을 비롯해 연구자들의 소리를 반영할 수 있는 기회들이 부족함. (예:외국인총학생회)

감사합니다

한림원탁토론회는...

한림원탁토론회는 국가 과학기술의 장기적인 비전과 발전전략을 세우고, 동시에 과학기술 현안 문제에 대한 해결방안을 모색하기 위한 목적으로 개최되고 있는 한림원의 대표적인 정책토론 행사입니다.

지난 1996년 처음 개최된 이래 지금까지 160여회에 걸쳐 초중등 과학교육, 문·이과 통합문제, 국가발전에 미치는 기초과학 등 과학기술분야의 기본문제는 물론 정부출연연구소의 발전방안, 광우병의 진실, 방사능, 안전 방제 등 국민생활에 직접 영향을 미치는 문제에 이르기까지 광범위한 주제를 다루고 있습니다.

한림원은 과학기술 선진화에 걸림돌이 되는 각종 현안문제 중 중요도와 시급성에 따라 주제를 선정하고, 과학기술 유관기관의 최고책임자들을 발제자로 초빙하여, 한림원 석학들을 비롯해 산·학·연·정의 전문가들이 심도 깊게 토론을 진행하고 있습니다.

토론결과는 책자로 발간, 정부, 국회와 관련기관에 배포함으로써 정책 개선방안을 제시하고 정책 입안자료를 제공하여 여론 형성에 기여하도록 힘쓰고 있습니다.

■ 한림원탁토론회 개최실적 (2019년 ~ 2021년) ■

회수	일 자	주 제	발제자
133	2019. 2. 18.	수소경제의 도래와 과제	김봉석, 김민수, 김세훈
134	2019. 4. 18.	혁신성장을 이끄는 지식재산권 창출과 직무발명 조세제도 개선	하흥준, 김승호, 정지선
135	2019. 5. 9.	과학기술 정책성과와 과제	이영무
136	2019. 5. 22.	효과적인 과학인재 양성을 위한 전문연구요원 제도 개선 방안	곽승엽

회수	일 자	주 제	발제자
137	2019. 6. 4.	마약청정국 대한민국이 흔들린다 마약류 사용의 실태와 대책은?	조성남, 이한덕
138	2019. 6. 28.	미세먼지의 과학적 규명을 위한 선도적 연구 전략	윤순창, 안병옥
139	2019. 8. 7.	일본의 반도체·디스플레이 소재 수출규제에대한 과학기술계 대응방안	박재근
140	2019. 9. 4.	4차 산업혁명 시대 농식업(Agriculture and Food) 변화와 혁신정책 방향	권대영, 김종윤, 박현진
141	2019. 9. 25.	과학기술 기반 국가 리스크 거버넌스, 어떻게 구축해야 하는가?	고상백, 신동천, 문일, 이공래
142	2019. 9. 26.	인공지능과 함께할 미래 사회, 유토피아인가 디스토피아인가	김진형, 홍성욱, 노영우
143	2019. 10. 17.	세포치료의 생명윤리	오일환, 이일학
144	2019. 11. 7.	과학기술 석학의 지식과 경험을 어떻게 활용할 것인가?	김승조, 이은규
145	2020. 2. 5.	신종 코로나바이러스 감염증 대처방안	정용석, 이재갑, 이종구
146	2020. 3. 12.	코로나바이러스감염증-19의 중간점검 - 과학기술적 관점에서 -	김호근
147	2020. 4. 3.	COVID-19 팬데믹 중환자진료 실제와 해결방안	홍석경, 전경만, 김제형
148	2020. 4. 10.	COVID-19 사태에 대비하는 정신건강 관련 주요 이슈 및 향후 대책	심민영, 현진희, 백종우
149	2020. 4. 17.	COVID-19 치료제 및 백신 개발, 어디까지 왔나?	신형식, 황응수, 박혜숙
150	2020. 4. 28.	Post COVID-19 뉴노멀, 그리고 도약의 기회	김영자
151	2020. 5. 8.	COVID-19 2차 유행에 대비한 의료시스템 재정비	전병율, 홍성진, 엄호기
152	2020. 5. 12.	포스트 코로나, 어떻게 살아남을 것인가? : 정보 분야	강홍렬, 차미영
153	2020. 5. 18.	포스트 코로나, 어떻게 살아남을 것인가? : 경제·산업 분야	박영일, 박진
154	2020. 5. 21.	젊은 과학자가 바라보는 R&D 과제의 선정 및 평가 제도 개선 방향	김수영, 정우성
155	2020. 5. 25.	포스트 코로나, 어떻게 살아남을 것인가? : 교육 분야	이윤석, 이혜정

회수	일 자	주 제	발제자
156	2020. 5. 28.	지역소재 대학 다 죽어간다	이성준, 박복재
157	2020. 6. 19.	대구·경북에서 COVID-19 경험과 이를 바탕으로 한 대응방안	김신우, 신경철, 이재태, 이경수, 조치흠
158	2020. 6. 17.	코로나 이후 환경변화 대응 과학기술 정책포럼	장덕진, 임요업
159	2020. 6. 23.	포스트 코로나 시대의 과학기술교육과 사회적 가치	이재열, 이태억
160	2020. 6. 30.	코로나19 시대의 조현병 환자 걱정 치료를 위한 제언	권준수, 김 윤
161	2020. 7. 9.	Living with COVID-19	정은옥, 이종구, 오주환
162	2020. 7. 15.	포스트 코로나 시대, 농식품 산업의 변화와 대응	김홍상, 김두호
163	2020. 7. 24.	건강한 의료복지를 위한 적정 의료인력과 의료제도	송호근, 신영석, 김 윤, 안덕선, 한희철
164	2020. 7. 30.	젊은 과학자가 보는 10년 후 한국 대학의 미래	손기훈, 이성주, 주영석
165	2020. 8. 7.	집단면역으로 COVID-19의 확산을 차단할 수 있을까?	황응수, 김남중, 천병철, 이종구
166	2020. 8. 24.	포스트 코로나 시대, 가속화되는 4차산업혁명	윤성로, 김정호
167	2020. 9. 8.	부러진 성장사다리 닦고 싶은 여성과학기술리더가 있는가?	김소영, 문애리
168	2020. 9. 10.	과학기술인재 육성을 위한 대학의 역할	변순천, 안준모
169	2020. 9. 17.	지난 50년 국가 연구개발 투자 성과, 어떻게 나타났나?	황석원, 조현정, 배종태, 배용호
170	2020. 9. 23.	과학기술 재직자 역량 강화 전략	차두원, 김향미
171	2020. 9. 25.	COVID-19 치료제의 개발 현황	김성준, 강철인, 최준용
172	2020. 10. 7.	미래세대 기초·핵심역량 제고 방안	송진웅, 권오남
173	2020. 10. 13.	대학의 기술 사업화 및 교원 창업 활성화 방안	이희숙, 이지훈, 심경수
174	2020. 10. 14.	한국판 뉴딜, 성공의 조건은?	박수경
175	2020. 10. 22.	성공적인 K 방역을 위한 코로나 19 진단 검사	이혁민, 홍기호, 김동현
176	2020. 11. 5.	4단계 BK21 사업과 대학의 혁신	노정혜, 정진택, 최해천
177	2020. 11. 9.	COVID-19의 재유행 예측과 효과적 대응	이종구, 조성일, 김남중
178	2020. 11. 27.	우리나라 정밀의료의 현황과 미래 : 차세대 유전체 염기서열 분석의 임상응용과 미래	방영주, 박웅양, 김열홍

회수	일 자	주 제	발제자
179	2020. 12. 4.	대학 교수평가제도의 개선방안	최태림, 림분한, 정우성
180	2020. 12. 8.	COVID-19의 대유행에서 인플루엔자 동시감염	김성준, 송준영, 장희창
181	2020. 12. 9.	COVID-19 환자 급증에 따른 중환자 진료 대책	김제형, 홍석경, 공인식
182	2021. 2. 19.	세계대학평가 기관들의 객관성 분석과 국내대학을 위한 제언	이준영, 김 현, 박준원
183	2021. 4. 2.	인공지능 시대의 인재 양성	오혜연, 서정연
184	2021. 4. 7.	탄소중립 2050 구현을 위한 과학기술 도전 및 제언	박진호, 정병기, 윤제용
185	2021. 4. 15.	출연연구기관의 현재와 미래	임혜숙, 김명준, 윤석진
186	2021. 4. 30.	메타버스(Metaverse), 새로운 가상 융합 플랫폼의 미래가치	우운택, 양준영
187	2021. 5. 27.	원격의료: 현재와 미래	정 용, 최형식
188	2021. 6. 17.	배양육, 미래의 먹거리일까?	조철훈, 배호재



제189회 한림원탁토론회

외국인 연구인력 지원 및 개선방안

이 사업은 복권기금 및 과학기술진흥기금 지원을 통한 사업으로
우리나라의 사회적 가치 증진에 기여하고 있습니다.

행사문의

한국과학기술한림원(KAST) 경기도 성남시 분당구 돌마로 42(구미동) (우)13630
전화 (031)726-7900 팩스 (031)726-7909 이메일 kast@kast.or.kr